

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

13.12. 2023 Л-41(1 пара)

Раздел 2. Труд и социальная защита

Практическая работа

Цель: развить навыки практического применения норм трудового законодательства

Задачи:

1. Применять нормы трудового права в конкретных ситуациях

Источники права: "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023);

«Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024»

Используемые средства обучения:

конспекты лекций по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», методические указания по выполнению работы

Задания для практического занятия:

Задание 1.

Ответьте на контрольные вопросы

1. Оплата сверхурочной работы (согласно части 1, статьи 152 ТК РФ).
2. Оплата труда в ночное время:
А) статья 154 ТК РФ;
Б) Оплата каждого часа работы в ночное время в лесном хозяйстве (Соглашение).
3. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком (статья 156 ТК РФ).
4. Оплата времени простоя (статья 157 ТК РФ).

Задание 2.

Исходные данные к заданию 2.

Вариант	Фамилия	Дневная ставка заработной платы	Отработано в выходной день, часов	Дневная норма выработки, га плановая	Выполнение нормы, %
1	Андреева Алина Максимовна	1501,01	7	2,8	104
2	Власов Игорь Сергеевич	1542,02	7	2,4	
3	Герц Борис Павлович	1533,03	7	1,1	
4	Голубцова Елена Алексеевна	1214,04	7	1,4	
5	Паренева (Железовская) Марина Александровна	1225,05	7	2,6	
6	Кондратьев Алексей Игоревич	1246,06	7	2,8	
7	Коростелев Сергей Юрьевич	15017,07	7	2,2	
8	Лопатченко Роман Олегович	15028,08	7	1,6	
9	Михеев Олег Александрович	15049,09	7	2,2	
10	Мусаев Иван Михайлович	1210,10	6	3,4	
11	Солодова Наталья Алексеевна	1241,11	6	1,6	
12	Чаборина Анна Сергеевна	1212,12	6	2,7	
13	Шпилов Даниил Александрович	1483,13	6	4,4	
14	Шлякис Кирилл Артурович	1464,14	6	2,5	

Формулы:

1. Часовая ставка заработной платы= Дневная ставка заработной платы: продолжительность смены (при пятидневной рабочей неделе).
2. Расценка сдельная= Дневная ставка заработной платы: Дневная норма выработки пл.
3. Фактическая дневная выработка= Дневная норма выработки пл. × % выполнения нормы: 100%
4. Оплата рабочего -повременщика= Часовая ставка заработной платы×2 × отработанное количество часов в выходной день.
5. Оплата рабочего -сдельщика= Расценка сдельная×2× фактическая дневная выработка.

(Задание 2 выполните согласно исходным данным по варианту)

1. Определите заработную плату за работу в выходной день:
 - А) рабочему-сдельщику;
 - Б) рабочему-повременщику.

Извлечения

: "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

Статья 152. Оплата сверхурочной работы

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](#).

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 14.07.2022 N 273-ФЗ)

Часть вторая утратила силу. - Федеральный [закон](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со [статьей 153](#) настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с [частью первой](#) настоящей статьи.

(часть третья введена Федеральным [законом](#) от 18.06.2017 N 125-ФЗ)

Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работа в выходной или [нерабочий праздничный](#) день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

Статья 154. Оплата труда в ночное время

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Минимальные [размеры](#) повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

(часть третья введена Федеральным [законом](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком

[Брак](#) не по вине работника оплачивается наравне с годными изделиями.

Полный брак по вине работника оплате не подлежит.

Частичный брак по вине работника оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от

степени годности продукции.

Статья 157. Оплата времени простоя

Время простоя ([статья 72.2](#) настоящего Кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](#).

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

(часть четвертая введена Федеральным [законом](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть пятая утратила силу с 1 марта 2023 года. - Федеральный [закон](#) от 04.11.2022 N 434-ФЗ;

Извлечения

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ ОПЛАТА ТРУДА

2.7.3. Оплата каждого часа работы в ночное время (с 22:00 до 06:00) производится в повышенном не менее чем на 40 процентов размере часовой тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.